

L'intervento di Marco Lai si è snodato su tre punti fondamentali:

1) Rapporto salute e sicurezza e Flessibilità del lavoro (normativa Jobs Act 81/2015)

- a. Il tema del lavoro agile Smart Working L.81/2017;
- b. Carezza disciplina rapporto lavoro;
- c. Tematiche assicurative legate al lavoro AGILE;
- d. Questione formazione nei casi di demansionamento oggi maggiormente consentita.

2) La questione dell'invecchiamento della popolazione lavorativa

- a. Il tema deve essere affrontato non solo per l'aumento dell'anzianità, ma anche dal punto di vista che non tutto il lavoro è uguale;
- b. tematiche legate alla questione alternanza scuola lavoro;
- c. questione apprendistato.

3) Tema del reintegro sul posto di lavoro per i lavoratori infortunati (questione inidoneità).

Su tale argomento l'INAIL avrà ruolo specifico; si possono immaginare percorsi attraverso programmi di formazione, fornitura attrezzature ecc.

La figura del Rappresentante (RLS, RLST, DI SITO PRODUTTIVO) va ulteriormente sostenuta.

A) L'impianto normativo si fonda sul rapporto tra Salute e Sicurezza e Organizzazione del Lavoro.

Profilo Partecipativo risulta evidente. Si cita il rapporto sulla ricerca del Politecnico di Milano sugli RLS, da cui risulta che solo il 30% degli RLS, è regolarmente consultato in tema di DVR.

B) Le nuove tecnologie saranno sempre più impattanti sul Mondo del Lavoro, ma anche sulla Salute e Sicurezza. Entro 5 anni è previsto un radicale cambiamento nell'organizzazione del lavoro.

POSSIBILI INTERVENTI E INDIRIZZI PER CHI SVOLGE RUOLO DI RLS:

- Coscienza/consapevolezza del ruolo svolto (lavorare su rafforzamento delle competenze);
- conoscenza/formazione/informazione;
- miglioramento capacità relazionali, con altri soggetti della sicurezza, con i lavoratori, con le istituzioni;
- implementare capacità relazionali con altre figure tecniche. A tal proposito si può pensare di sperimentare cicli di formazione congiunta (RLS RSPP ecc.);
- migliorare le capacità relazionali degli RLS con altri soggetti esterni all'azienda;
- implementare il ruolo delle Parti sociali ed il ruolo degli OO.PP. Anche in questo caso si può ipotizzare attività formativa congiunta.
- L'azienda Sanitaria ha un ruolo ispettivo ma anche di assistenza.
- Infine il fondamentale ruolo dell'INAIL in particolare per il reinserimento dei lavoratori disabili.