

**DECRETO**  
**del DIRETTORE GENERALE**  
**sostituto**

**Dott.ssa Elena Cussigh**

ai sensi del decreto del Direttore Generale n. 534 del 20.06.2023 "Individuazione sostituti dei componenti della Direzione Strategica di AsFO nei casi di assenza o impedimento"

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:

dal Direttore Amministrativo dott.ssa Elena Cussigh nominato con decreto n. 389 del 10.05.2022

dal Direttore Sanitario dott. Michele Chittaro nominato con decreto n. 231 del 30.04.2020

e dal Direttore dei Servizi Sociosanitari dott. Carlo Francescutti nominato con decreto n. 798 del 17.12.2020

**N. 250 DEL 28/03/2024**

**OGGETTO**

**Approvazione mappatura incarichi Dipartimento Materno Infantile e avvio procedure interne di valutazione comparativa per l'attribuzione degli incarichi**

Preso atto delle seguenti attestazioni di legittimità e di regolarità tecnica e amministrativa:

Visto digitale del responsabile del procedimento	Visto digitale del responsabile di struttura	Visto digitale del responsabile del centro di risorsa
Angela Laterza	Dora Rampogna	Dora Rampogna

# AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Decreto n. 250 del 28/03/2024 pag. 2

**Oggetto: Approvazione mappatura incarichi Dipartimento Materno Infantile e avvio procedure interne di valutazione comparativa per l'attribuzione degli incarichi**

## IL DIRETTORE GENERALE SOSTITUTO

PREMESSO che con decreti n. 474/2022, n. 939/2022 e n. 132/2023 è stato adottato l'Atto Aziendale di ASFO ed è stato definito e rivisto l'Organigramma Aziendale;

DATO ATTO che, con il citato decreto n. 132/2023 è stato previsto, fra l'altro, che:

- l'attuazione delle modifiche organizzative avrà carattere di gradualità;
- con successivi provvedimenti sarà effettuata la ricognizione, mappatura e relativa pesatura di tutti gli incarichi del personale (dirigente e del comparto) assumibili in azienda, anche ulteriori rispetto alle strutture e funzioni decretate con il presente provvedimento;
- nelle more della graduale applicazione dell'assetto organizzativo definito nell'Atto Aziendale, compatibilmente con le risorse disponibili e i vincoli previsti dalla normativa vigente, tutti gli incarichi gestionali e professionali dell'area della dirigenza e del comparto devono intendersi confermati fino alla naturale scadenza o fino a diverso specifico provvedimento di modifica;

TENUTO CONTO con decreto n. 648 del 07/08/2023 è stata data applicazione all'Atto Aziendale relativamente al Dipartimento Materno Infantile;

PRESO ATTO che con decreto n. 328 del 12.04.2023, è stato approvato il "*Regolamento aziendale per la graduazione, l'affidamento, la conferma e la revoca degli incarichi dirigenziali dell'Area Sanità*", vigente nelle parti compatibili con il CCNL 23/01/2024 Area Sanità;

PRESO ATTO che, in accordo con le OOSS, la mappatura effettuata ha riguardato in questa fase esclusivamente gli incarichi del valore di € 8.000 euro ed € 11.000, rinviando ad una fase successiva la mappatura degli incarichi professionali di valore inferiore;

ATTESO CHE:

- secondo quanto previsto dall'articolo 17 del Regolamento, è stata avviata la suddivisione degli incarichi di cui sopra fra i Dipartimenti;
- ciascun Direttore/Responsabile di Struttura ha, infine, provveduto a trasmettere la proposta di denominazione nonché indicazione delle funzioni e competenze di ciascuno degli incarichi dirigenziali assegnati alla propria struttura;

RITENUTO, pertanto, di approvare, in relazione al Dipartimento Materno Infantile, la mappatura degli incarichi dirigenziali della dirigenza area sanità di cui all'art. 22 CCNL 23/01/2024 con riferimento ai seguenti incarichi, come identificati nell'Allegato 1 "Mappatura", parte integrante del presente provvedimento:

- Incarico Professionale di Alta Specializzazione Fascia A: pari a complessivi € 8.000,00;
- Incarico Professionale di Altissima Professionalità, quale articolazione interna di Struttura Complessa: valore € 11.000,00;
- Incarico di direzione di Struttura Semplice, quale articolazione interna di Struttura Complessa: valore € 11.000,00;

# AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

## Decreto n. 250 del 28/03/2024 pag. 3

valori economici da intendersi lordi annui, comprensivi di tredicesima mensilità, soggetti all'adeguamento contrattuale di cui all'art. 69 del CCNL 23/01/2024 dell'Area Sanità, come individuati e declinati nell'Allegato 1 al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

RITENUTO, inoltre:

- di avviare specifiche procedure interne volte alla valutazione comparativa per la copertura dei soli incarichi individuati nell'Allegato 2 "Incarichi Banditi", allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, che definisce per ciascun incarico la denominazione, l'afferenza, le funzioni, il profilo professionale, la sede e il valore;
- di approvare conseguentemente lo schema di avviso interno di procedura comparativa, Allegato 3 al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- ✓ la DGR n. 2117 del 29/12/2023 recante "*LR 22/2019. Linee annuali per la gestione del servizio sanitario regionale per l'anno 2024. Approvazione preliminare e assegnazione ed erogazione in via provvisoria del finanziamento degli Enti del S.S.R. per l'anno 2024*";
- ✓ il decreto n. 328 del 12/04/2023 con cui è stato riadottato il *Regolamento per la graduazione, l'affidamento, la conferma e la revoca degli incarichi dirigenziali dell'Area Sanità dell'Azienda Sanitaria Friuli Occidentale*;
- ✓ il decreto n. 596 del 17.07.2023 recante "*Adozione, in via definitiva, del PTFP 2023-2025*";
- ✓ il decreto n. 1 del 02/01/2024, recante "*Bilancio preventivo 2024 – Applicazione Esercizio Provvisorio*";
- ✓ il decreto n. 71 del 31/01/2024, recante "*Piano Attuativo Locale e Bilancio preventivo 2024. Adozione preliminare.*" e relativi allegati;
- ✓ il decreto n. 104 del 09/02/2024 recante "*Assegnazione dei Budget di Risorsa per l'anno 2024*" e relativo allegato;
- ✓ i CC.CC.NN.LL. 23/01/2024 e 19/12/2019 della dirigenza – Area Sanità;

PRESO ATTO che la spesa presunta derivante dal presente provvedimento trova copertura nel conto 320.100.100.100.20 "Retribuzione di posizione" del budget di risorsa assegnato alla SC Gestione Risorse Umane con citato decreto n. 104/2024;

DATO ATTO che il presente provvedimento è conforme alla proposta del Responsabile del Procedimento;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

VISTA l'attestazione del Responsabile del Centro di risorsa in riferimento alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

ACQUISITO il parere del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociosanitari, per quanto di rispettiva competenza;

**DECRETA**

# AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

## Decreto n. 250 del 28/03/2024 pag. 4

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati:

- 1) di approvare la Mappatura degli incarichi dirigenziali della dirigenza area sanità di cui all'art. 22 CCNL 23/01/2024 relativi al Dipartimento Materno Infantile, con riferimento ai seguenti incarichi:
  - Incarico Professionale di Alta Specializzazione Fascia A: pari a complessivi € 8.000,00;
  - Incarico Professionale di Altissima Professionalità, quale articolazione interna di Struttura Complessa: valore € 11.000,00;
  - Incarico di direzione di Struttura Semplice, quale articolazione interna di Struttura Complessa: valore € 11.000,00;valori economici da intendersi lordi annui, comprensivi di tredicesima mensilità, soggetti all'adeguamento contrattuale di cui all'art. 69 del CCNL 23/01/2024 dell'Area Sanità, come individuati e declinati nell'Allegato 1 "Mappatura", allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di avviare specifiche procedure interne, volte alla valutazione comparativa per la copertura dei soli incarichi individuati nell'Allegato 2 "Incarichi Banditi", allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, che definisce per ciascun incarico la denominazione, l'afferenza, le funzioni, il profilo professionale, la sede e il valore;
- 3) di approvare conseguentemente lo schema di avviso interno di procedura comparativa, Allegato 3 al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- 4) che la spesa presunta derivante dal presente provvedimento trova copertura nel conto 320.100.100.100.20 "Retribuzione di posizione" del budget di risorsa assegnato alla SC Gestione Risorse Umane con citato decreto n. 104/2024;
- 5) di dare atto, altresì, che gli avvisi saranno pubblicati sul sito internet nell'apposita sezione "*concorsi>selezioni interne*" nonché nella sezione *News* della Intranet aziendale per 15 gg. consecutivi;
- 6) di prendere atto altresì che sarà cura della SC proponente trasmettere il presente provvedimento a tutte le strutture aziendali interessate per gli adempimenti di competenza;
- 7) di dare atto che a conoscenza del responsabile del procedimento non risultano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento.
- 8) di dare atto, infine, che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo in relazione a quanto previsto dall'art. 4, comma 2, LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Acquisiti i pareri favorevoli, per quanto di rispettiva competenza.

Il Direttore Sanitario  
dott. Michele Chittaro

Il Direttore dei Servizi Sociosanitari  
dott. Carlo Francescutti

# AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Decreto n. 250 del 28/03/2024 pag. 5

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Amministrativo in funzione di  
Direttore Generale sostituto  
Dott.ssa Elena Cussigh  
*firmato digitalmente*

Elenco allegati:

1	Allegato 1 Mappatura.pdf
2	Allegato 2 incarichi bandiditi Dip MaternoInfantile.pdf
3	Allegato 3 Avviso selezione incarichi Dip Materno Infantile.pdf

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ELENA CUSSIGH

CODICE FISCALE: CSSLNE69E47L483D

DATA FIRMA: 28/03/2024 11:50:31

IMPRONTA: 868B499746943030AC3E4342C582ECA743634EC6D2546683195A54FCD3FE9E2F  
43634EC6D2546683195A54FCD3FE9E2F7BA9DCB8F5F31EFC8B14991C1C20854F  
7BA9DCB8F5F31EFC8B14991C1C20854F62DCEE30A3DE3632C6D2C80AEBEC64A3  
62DCEE30A3DE3632C6D2C80AEBEC64A3195C0CE7A18C8CE2968BE04DF0D90A34