

DECRETO DEL COMMISSARIO

N. 35 DEL 28/06/2019

OGGETTO

Relazione sulla performance – anno 2018

IL COMMISSARIO

Dott. Eugenio Possamai

nominato con D.G.R. 907 del 30.05.2019

acquisiti i pareri di competenza:

del **Vicecommissario straordinario** cui sono attribuiti i poteri e le funzioni del direttore amministrativo
dott.ssa Lorena Basso, nominato con decreto n. 2 del 12.06.2019

del **Vicecommissario straordinario** cui sono attribuiti i poteri e le funzioni del direttore sanitario *facente funzioni*
dott. Giuseppe Sclipa, nominato con decreto n. 2 del 12.06.2019

del **Vicecommissario straordinario** cui sono attribuiti i poteri e le funzioni del direttore dei servizi sociosanitari
dott. Roberto Orlich, nominato con decreto n. 2 del 12.06.2019

Preso atto dei pareri espressi dai Dirigenti che hanno curato l'istruttoria dell'atto assicurandone la regolarità tecnico-contabile

| Responsabile del procedimento | Responsabile della struttura proponente |
|--------------------------------------|--|
| Giuliana Pessina | Giuliana Pessina |
| Data 27 giugno 2019 | Data 27 giugno 2019 |

ADOTTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO

Decreto n. 35 del 28/06/2019 pag. 2

OGGETTO: Relazione sulla performance – anno 2018

IL COMMISSARIO

Richiamato l'art. 10 del Decreto Legislativo n.150 del 27/10/2009, "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, con il quale si dispone che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente "...un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato";

Visto che la redazione della Relazione costituisce:

- il completamento del ciclo della performance con la verifica, e la conseguente validazione, della comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione, attraverso la quale l'Azienda rendiconta i risultati raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f, del decreto 150/2009);
- il documento che consente il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante.

Premesso che il concetto di "performance" assume il significato di contributo (risultato e modalità di raggiungimento del risultato) che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, gruppo d'individui, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi e, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita e va misurato come segue:

- a) a livello complessivo aziendale rispetto all'efficace raggiungimento degli obiettivi strategici aziendali, prioritariamente derivati dagli obiettivi strategici regionali sui quali viene valutata la Direzione Generale;
- b) a livello di singolo Dipartimento, Struttura Complessa e Struttura Semplice dipartimentale, individuata come centro di responsabilità;
- c) a livello individuale viene attribuita una quota integrativa in relazione all'apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi.

Considerato che la conclusione del percorso di valutazione della performance in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi previsti nelle schede di budget dell'anno 2018 è avvenuta con la seduta dell'OIV del 26/6/2019, in ottemperanza al citato disposto normativo è stato redatto il documento "Relazione sulla performance – anno 2018" in allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente decreto.

Visto che la validazione da parte dell'OIV della "Relazione sulla performance – anno 2018" è avvenuta nella seduta del 26/6/2019.

Precisato che sul presente decreto sono stati espressi pareri favorevoli sotto il profilo della legittimità, della regolarità tecnica e contabile, da parte dei responsabili dei competenti uffici;

Considerato che

- il presente decreto è conforme alla proposta formulata dalla struttura Programmazione e Controllo;
- il Dirigente della Struttura proponente ha verificato la regolarità amministrativa della stessa in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale, nonché la copertura della spesa prevista nel budget assegnato per l'anno in corso;

Decreto n. 35 del 28/06/2019 pag. 3

Acquisiti i pareri favorevoli del Vicecommissario straordinario cui sono attribuiti i poteri e le funzioni del direttore amministrativo, del Vicecommissario straordinario cui sono attribuiti i poteri e le funzioni del direttore sanitario *facente funzioni* e del Vicecommissario straordinario cui sono attribuiti i poteri e le funzioni del direttore dei servizi sociosanitari;

D E C R E T A

per le motivazioni in premessa rappresentate:

- 1) di approvare la "Relazione sulla performance – anno 2018" che costituisce parte integrante del presente atto così come validata dall'OIV nella seduta del 26/6/2019;
- 2) di prendere atto della conclusione della procedura di valutazione individuale della generalità del personale della dirigenza e del comparto, nonché dei risultati delle valutazioni dell'OIV relative ai Direttori di Dipartimento, Direttori di Distretto e di Struttura Complessa, nonché dei Responsabili di Struttura Semplice a valenza dipartimentale;
- 3) di dare mandato alla SC Gestione e Sviluppo Personale dipendente e convenzionato di procedere alla corresponsione della retribuzione di risultato per la dirigenza e della produttività collettiva per il comparto nel rispetto degli esiti delle valutazioni contenuti nella relazione, nonché dei criteri e delle modalità previsti dai contratti collettivi integrativi vigenti nel 2018;
- 4) di disporre la pubblicazione dell'allegato sul sito internet istituzionale del documento nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", sotto-sezione di I livello "Performance", sotto-sezione di II livello "Relazione sulla Performance".
- 5) di dare atto inoltre che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Vicecommissario straordinario
cui sono attribuiti i poteri e le funzioni del direttore amministrativo
dott.ssa Lorena Basso

Il Vicecommissario straordinario
cui sono attribuiti i poteri e le funzioni del direttore sanitario *facente funzioni*
dott. Giuseppe Sclipa

Il Vicecommissario straordinario
cui sono attribuiti i poteri e le funzioni del direttore dei servizi sociosanitari
dott. Roberto Orlich

Il Commissario
dott. Eugenio Possamai

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: LORENA BASSO

CODICE FISCALE: BSSLRN70L63I403Q

DATA FIRMA: 28/06/2019 15:31:21

IMPRONTA: 6DFC888E271E48BE49F96A4697233CA2D8EA2479858B75267F6283A7B151B339
D8EA2479858B75267F6283A7B151B339A76798F0E5A1183653AC2B6880F8AEDE
A76798F0E5A1183653AC2B6880F8AEDE3C9696FF9AF1B8B31F5398583B10318F
3C9696FF9AF1B8B31F5398583B10318FC9D6C47EFD5B81C06B0F501277EB64E

NOME: GIUSEPPE SCLIPPA

CODICE FISCALE: SCLGPP52T31I403U

DATA FIRMA: 28/06/2019 15:32:38

IMPRONTA: 981BC62FA81093ADBA358D0EF98A0B2CBF5BEB9D309AC5CEFDD924941B69B122
BF5BEB9D309AC5CEFDD924941B69B1222E4C7AF75393F1A1C6F502DD075BF53A
2E4C7AF75393F1A1C6F502DD075BF53AD84F184D2EF440D2DDB687CA43BD7ACF
D84F184D2EF440D2DDB687CA43BD7ACFF885F4876B20C82B9611DBBE933FB2CD

NOME: ROBERTO ORLICH

CODICE FISCALE: RLCRRT59H24L424T

DATA FIRMA: 28/06/2019 15:34:03

IMPRONTA: 46F0C76B200AACEA1693C37C53389AC2CBE8978ED30C2D12C4095725AFA70085
CBE8978ED30C2D12C4095725AFA70085163D3774B517D36319A35283823DA677
163D3774B517D36319A35283823DA6776B03F3B18F7D0B0E2B6014D42651ABF2
6B03F3B18F7D0B0E2B6014D42651ABF2032285D9D1BCF05593445FFE315F4E2B

NOME: EUGENIO POSSAMAI

CODICE FISCALE: PSSGNE59M27C957L

DATA FIRMA: 28/06/2019 15:35:36

IMPRONTA: CDF0084BAB76E16670908111161EFFE2446E50D31655446BF9A71414D893E163
446E50D31655446BF9A71414D893E1632B4785A31B5161AC5F9E55344077FFAD
2B4785A31B5161AC5F9E55344077FFAD6BCBCD4809E00C2A890BA40ED742FEB8
6BCBCD4809E00C2A890BA40ED742FEB87B25AC251EA115C9F0EEFF3526B6AF3B