



As FO

Azienda sanitaria Friuli Occidentale

via della Vecchia Ceramica, 1 - 33170 Pordenone (PN) - Italy
C.F. e P.I. 01772890933 PEC: asfo.protgen@certsanita.fvg.it

**DECRETO
del DIRETTORE GENERALE**

N. 784 DEL 02/09/2021

OGGETTO

Relazione sulla performance – anno 2020

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Joseph Polimeni

nominato con D.G.R. n. 2265 del 27.12.2019

AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Decreto n. 784 del 02/09/2021 pag. 2

Il Direttore S.C.: Programmazione Attuativa e Controllo Direzionale

Oggetto: Relazione sulla performance – anno 2020

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

Richiamate: i principali riferimenti normativi nazionali e regionali vigenti in materia:

- D. Lgs n. 502 del 30/12/92 “Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’articolo 1 della legge 23 ottobre 1992 n. 421”;
- D. Lgs n. 286 del 30/07/99 “Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell’attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell’articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59”;
- D. Lgs n. 150 del 27/10/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- D. Lgs n. 33 del 14/3/2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- LR 16/2010 art.6 “Norme urgenti in tema di personale e di organizzazione, nonché in materia di passaggio al digitale terrestre”;
- Delibera Civit n. 5/2012 “Linee guida ai sensi dell’art. 13, comma 6, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all’art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto”;
- Delibera Civit n. 23/2013 “Linee guida relative agli adempimenti di monitoraggio e alla Relazione dell’OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni”;
- DGR 1437 del 17/7/2015 “LR 17/2014 art. 9 Principi e criteri per l’adozione degli atti aziendali”;
- LR 49/96 “Norme in materia di programmazione, contabilità e controllo del Servizio sanitario regionale e disposizioni urgenti per l’integrazione socio sanitaria”;
- LR 26/2015 “Disposizioni in materia di programmazione e contabilità e altre disposizioni finanziarie urgenti”.
- legge regionale 16.10.2014, n. 17 recante “Riordino dell’assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario regionale e norme in materia di programmazione sanitaria e sociosanitaria”, come da ultimo modificata dalla legge regionale 17 dicembre 2018, n. 27 recante “Assetto istituzionale e organizzativo del Servizio sanitario regionale”;
- DGR n. 2174 del 12.12.2019 recante “LR 27/2018, art. 3 e art. 11: assetto del servizio sanitario regionale – Costituzione nuovi Enti”, con la quale è stata, tra l’altro, disposta la modifica della denominazione dell’Azienda per l’assistenza sanitaria n. 5 “Friuli Occidentale”, con sede legale a Pordenone, in Azienda sanitaria Friuli Occidentale (AsFO) a far data dal 01.01.2020;
- decreto del Presidente della Regione Friuli Venezia Giulia n. 0223 del 20.12.2019, con cui è stata data attuazione alla succitata DGR 2174/2019;
- decreto n. 100 del 01.03.2016 con cui l’Azienda ha adottato l’Atto aziendale e s.m.i.;
- art. 43, c. 4 dell’Atto aziendale per la disciplina dell’organizzazione e del funzionamento dell’Azienda per l’Assistenza Sanitaria n. 5 “Friuli Occidentale” (ora AsFO), allegato al decreto n. 367 del 14.05.2018 del Direttore Generale dell’Azienda;
- allegato A) all’Atto aziendale (Elenco dei dipartimenti e delle strutture aziendali complesse e semplici di dipartimento), in cui sono indicati il mandato e le funzioni di questa struttura;
- decreto n. 280 del 25.09.2019 recante “Avvio modello organizzativo “Piattaforme assistenziali” – primi adempimenti”
- decreto n. 567 del 31.12.2019 recante “Adozione del Piano Attuativo Locale e del Bilancio preventivo per l’anno 2020”;
- decreto n. 553 del 09.06.2021 con cui con cui l’Azienda ha adottato il Bilancio di esercizio 2020;

AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Decreto n. 784 del 02/09/2021 pag. 3

Istruttoria e motivazione dell'atto:

RICHIAMATO l'art. 10 del Decreto Legislativo n.150 del 27/10/2009, "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, con il quale si dispone che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente "... un documento ... denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato";

VISTO che la redazione della Relazione costituisce:

- il completamento del ciclo della performance con la verifica, e la conseguente validazione, della comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione, attraverso la quale l'Azienda rendiconta i risultati raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f, del decreto 150/2009);
- il documento che consente il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante.

PREMESSO che il concetto di "performance" assume il significato di contributo (risultato e modalità di raggiungimento del risultato) che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, gruppo d'individui, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi e, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita e va misurato come segue:

- a) a livello complessivo aziendale rispetto all'efficace raggiungimento degli obiettivi aziendali, prioritariamente derivati dagli obiettivi regionali sui quali viene valutata la Direzione Generale;
- b) a livello di singolo Dipartimento, Struttura Complessa e Struttura Semplice dipartimentale, individuata come centro di responsabilità;
- c) a livello individuale viene attribuita una quota integrativa in relazione all'apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi.

CONSIDERATO che la conclusione del percorso di valutazione della performance in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi previsti nelle schede di budget dell'anno 2020 è avvenuta con la seduta dell'OIV del 01/09/2021, in ottemperanza al citato disposto normativo è stato redatto il documento "Relazione sulla performance – anno 2020" in allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente decreto.

VISTO la validazione da parte dell'OIV della "Relazione sulla performance – anno 2020".

PROPONE

1. di approvare la "Relazione sulla performance – anno 2020" che costituisce parte integrante del presente atto così come validata dall'OIV nella seduta del 01/09/2021;
2. di prendere atto della conclusione della procedura di valutazione individuale della generalità del personale della dirigenza e del comparto;
3. di dare mandato alla SC Gestione e Sviluppo Personale dipendente di procedere alla corresponsione della retribuzione di risultato per la dirigenza e della produttività collettiva per il comparto nel rispetto degli esiti delle valutazioni contenuti nella relazione, nonché dei criteri e delle modalità previsti dai contratti collettivi integrativi vigenti nel 2020;

AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Decreto n. 784 del 02/09/2021 pag. 4

4. di disporre la pubblicazione dell'allegato sul sito internet istituzionale del documento nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", sotto-sezione di I livello "Performance", sotto-sezione di II livello "Relazione sulla Performance";
5. di dare atto inoltre che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
6. di prendere atto che sarà cura della S.C. proponente l'invio del presente atto a tutti gli interessati.

**Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Loreta D'Arenzo**

S.C.: Programmazione Attuativa e Controllo Direzionale

Il Dirigente

attesta la conformità del presente atto alla legislazione statale e regionale vigente.

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE
Dott.ssa Loreta D'Arenzo**

AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Decreto n. 784 del 02/09/2021 pag. 5

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA l'attestazione del Responsabile del Procedimento contenuta in istruttoria in riferimento alla compatibilità della spesa presunta rispetto alla programmazione economica;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

IN BASE ai poteri conferitigli con atto n. D.G.R. n. 2265 del 27/12/2019;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo f.f., del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociosanitari, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DECRETA

1. di approvare la "Relazione sulla performance – anno 2020" che costituisce parte integrante del presente atto così come validata dall'OIV nella seduta del 01/09/2021;
2. di prendere atto della conclusione della procedura di valutazione individuale della generalità del personale della dirigenza e del comparto;
3. di dare mandato alla SC Gestione e Sviluppo Personale dipendente di procedere alla corresponsione della retribuzione di risultato per la dirigenza e della produttività collettiva per il comparto nel rispetto degli esiti delle valutazioni contenuti nella relazione, nonché dei criteri e delle modalità previsti dai contratti collettivi integrativi vigenti nel 2020;
4. di disporre la pubblicazione dell'allegato sul sito internet istituzionale del documento nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", sotto-sezione di I livello "Performance", sotto-sezione di II livello "Relazione sulla Performance";
5. di dare atto inoltre che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
6. di prendere atto che sarà cura della S.C. proponente l'invio del presente atto a tutti gli interessati.

Per i pareri infrascritti

Il Direttore
Amministrativo f.f.
Dott. Alessandro Faldon

Il Direttore
Sanitario
Dott. Michele Chittaro

Il Direttore
dei Servizi Sociosanitari
Dott. Carlo Francescutti

Il Direttore Generale
Dott. Joseph Polimeni

Elenco allegati:

1	RELAZIONE PERFORMANCE.pdf
---	---------------------------

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: ALESSANDRO FALDON

CODICE FISCALE: FLDLSN63E04C957S

DATA FIRMA: 02/09/2021 16:16:48

IMPRONTA: 92CD5FEC74F6DC0573EDC6CD1D6C0326832FBD60C0A90F7A24DEEED0BD48CFA0
832FBD60C0A90F7A24DEEED0BD48CFA02EF178A0AD3ECB6422CDD814E56981F0
2EF178A0AD3ECB6422CDD814E56981F0FC0F909A28B4A16754DA1B91B8A794F9
FC0F909A28B4A16754DA1B91B8A794F97D548D037AB1C707BA331D59E201CB7A

NOME: MICHELE CHITTARO

CODICE FISCALE: CHTMHL71R31L483A

DATA FIRMA: 02/09/2021 16:18:25

IMPRONTA: 8A5134AC06C11F70ABA788ABACF87005A0FC63C318A35265386E6D1C93E59C68
A0FC63C318A35265386E6D1C93E59C6816FADB7A08307D787DAC18F80D9932FB
16FADB7A08307D787DAC18F80D9932FB06BCD0E421953BD2FEFEE99BB7A7833E
06BCD0E421953BD2FEFEE99BB7A7833E93AA19C866826A131F0AB4F59E233C42

NOME: CARLO FRANCESCUTTI

CODICE FISCALE: FRNCRL60H19B940W

DATA FIRMA: 02/09/2021 16:23:46

IMPRONTA: 6227D4774F643CA820C0DC58B701C6A82E1A37D9EDA0386060C9D5789A0B27F3
2E1A37D9EDA0386060C9D5789A0B27F36C7A654147DF32ED0DB4AF6BB6F728EA
6C7A654147DF32ED0DB4AF6BB6F728EA10E175DF94017FF490B5173FA6535B5B
10E175DF94017FF490B5173FA6535B5BED49F454E7C5A0544EBD5091DC90C2BF

NOME: JOSEPH POLIMENI

CODICE FISCALE: PLMJPH69D21Z404X

DATA FIRMA: 02/09/2021 16:26:00

IMPRONTA: 0D2307EE8D058376279F24793DB60CF491ACC58EA8374DAB3467846B69856DA4
91ACC58EA8374DAB3467846B69856DA42D8C866043679BEC0890CA95B6C88F5F
2D8C866043679BEC0890CA95B6C88F5FF930FECCFB2F05F8AF6E988D6FC722F6
F930FECCFB2F05F8AF6E988D6FC722F6D48B247A06448E8206832E2075AA3295