

DECRETO
del DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Tonutti

nominato con DGR n. 659 del 09.05.2022

coadiuvato per l'espressione dei pareri di competenza:

dal Direttore Amministrativo f.f. dott. Alberto Fontana nominato con decreto n. 534 del 20.06.2023

dal Direttore Sanitario dott. Michele Chittaro nominato con decreto n. 231 del 30.04.2020

e dal Direttore dei Servizi Sociosanitari dott. Carlo Francescutti nominato con decreto n. 798 del 17.12.2020

N. 566 DEL 04/07/2023

OGGETTO

Relazione sulla performance – anno 2022

Preso atto delle seguenti attestazioni di legittimità e di regolarità tecnica e amministrativa:

Visto digitale del responsabile del procedimento	Visto digitale del responsabile di struttura	Visto digitale del responsabile del centro di risorsa
Dott.ssa Loreta D'Arenzo	Dott.ssa Loreta D'Arenzo	Dott.ssa Loreta D'Arenzo

AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Decreto n. 566 del 04/07/2023 pag. 2

Oggetto: Relazione sulla performance – anno 2022

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATO l'art. 10 del Decreto Legislativo n.150 del 27/10/2009, "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, con il quale si dispone che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente "... un documento ... denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato";

VISTO che la redazione della Relazione costituisce:

- il completamento del ciclo della performance con la verifica, e la conseguente validazione, della comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione, attraverso la quale l'Azienda rendiconta i risultati raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f, del decreto 150/2009);
- il documento che consente il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante.

PREMESSO che il concetto di "performance" assume il significato di contributo (risultato e modalità di raggiungimento del risultato) che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, gruppo d'individui, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi e, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'organizzazione è stata costituita e va misurato come segue:

- a) a livello complessivo aziendale rispetto all'efficace raggiungimento degli obiettivi aziendali, prioritariamente derivati dagli obiettivi regionali sui quali viene valutata la Direzione Generale;
- b) a livello di singolo Dipartimento, Struttura Complessa e Struttura Semplice dipartimentale, individuata come centro di responsabilità;
- c) a livello individuale viene attribuita una quota integrativa in relazione all'apporto individuale al raggiungimento degli obiettivi.

CONSIDERATO che la conclusione del percorso di valutazione della performance in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi previsti nelle schede di budget dell'anno 2022 è avvenuta con la seduta dell'OIV del 26/06/2023 ed in ottemperanza al citato disposto normativo è stato redatto il documento "Relazione sulla performance – anno 2022" in allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente decreto.

DATO ATTO che il presente provvedimento è conforme alla proposta del Responsabile del Procedimento;

VISTA l'attestazione del Dirigente della Struttura gestionale che propone l'atto in ordine alla conformità dello stesso alla legislazione statale e regionale vigente;

AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Decreto n. 566 del 04/07/2023 pag. 3

ACQUISITO il parere del Direttore Amministrativo f.f., del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Sociosanitari, per quanto di rispettiva competenza;

DECRETA

1. di approvare la "Relazione sulla performance – anno 2022" che costituisce parte integrante del presente atto;
2. di prendere atto della conclusione della procedura di valutazione individuale della generalità del personale della dirigenza e del comparto;
3. di dare mandato alla SC Gestione Risorse Umane di procedere alla corresponsione della retribuzione di risultato per la dirigenza e della produttività collettiva per il comparto nel rispetto degli esiti delle valutazioni contenuti nella relazione, nonché dei criteri e delle modalità previsti dai contratti collettivi integrativi vigenti nel 2022;
4. di disporre la pubblicazione dell'allegato sul sito internet istituzionale del documento nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente", sotto-sezione di I livello "Performance", sotto-sezione di II livello "Relazione sulla Performance";
5. di dare atto inoltre che non si rilevano conflitti di interesse con riferimento al presente provvedimento;
6. di prendere atto che sarà cura della S.C. proponente l'invio del presente atto a tutti gli interessati.

di dare atto, infine, che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo in relazione a quanto previsto dall'art. 4, comma 2, LR 21/1992 e ss.mm.ii..

Acquisiti i pareri favorevoli, per quanto di rispettiva competenza.

Il Direttore Amministrativo f.f.
dott. Alberto Fontana

Il Direttore Sanitario
dott. Michele Chittaro

Il Direttore dei Servizi Sociosanitari
dott. Carlo Francescutti

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Direttore Generale
Dott. Giuseppe Tonutti
firmato digitalmente

Elenco allegati:

1	RELAZIONE PERFORMANCE 2022 ASFO.pdf
---	-------------------------------------

AZIENDA SANITARIA FRIULI OCCIDENTALE

Decreto n. 566 del 04/07/2023 pag. 4

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: GIUSEPPE TONUTTI

CODICE FISCALE: TNTGPP64A05H5010

DATA FIRMA: 04/07/2023 08:42:56

IMPRONTA: 7D81F72AF2B12C6AB59DEFB49632FC031CFFC7BC680CDB7CBDD06225959D2BD3
1CFFC7BC680CDB7CBDD06225959D2BD32CF50288A662B6C88706BFBC65DAF526
2CF50288A662B6C88706BFBC65DAF526F3BF234EB846B463143911B1111BBD38
F3BF234EB846B463143911B1111BBD38FFA9A5098F445DE311ADE10A51208A04